



> Retouradres Postbus 20701 2500 ES Den Haag  
de Voorzitter en Leden van de  
Sectorcommissie Defensie

**Ministerie van Defensie**

Plein 4  
MPC 58 B  
Postbus 20701  
2500 ES Den Haag  
www.defensie.nl

Datum 1 juli 2011  
Betreft Arbeidsvoorwaardenoverleg 2010 en verder

**Onze referentie**  
BS/2011021818

*Bij beantwoording datum,  
onze referentie en betreft  
vermelden.*

Defensie staat voor de zware opgave binnen enkele jaren structureel bijna één miljard euro te bezuinigen. De eerste maatregelen zijn 9 mei geëffectueerd. Na de behandeling van de beleidsbrief is gestart met de in de beleidsbrief aangekondigde maatregelen om invulling te geven aan de taakstelling uit het regeerakkoord, maar ook om de financiële huishouding van defensie op orde te brengen en een aantal innovaties mogelijk te maken.

De benodigde maatregelen vereisen een activerend sociaal beleid. Ik neem signalen die het defensiepersoneel bij de verschillende acties en demonstraties in Den Haag en andere plaatsen heeft getoond serieus en ben tot de conclusie gekomen dat een nieuwe inzetbrief noodzakelijk is. Mede gelet daarop trek ik mijn eerdere inzetbrief van 22 december jl. in. Ik realiseer me terdege dat het defensiepersoneel een periode doormaakt waar nu twee jaar geen sprake is van loonontwikkeling en onderken dat een perspectief op loonontwikkeling van belang is. Daarom nodig ik u uit het arbeidsvoorwaardenoverleg te hervatten.

*Sociaal Beleidskader*

Het is van belang zo spoedig mogelijk afspraken te maken over het te voeren sociaal beleid. Mijns inziens dient het huidige Sociaal Beleidskader (SBK) te worden vernieuwd. De afspraken waar sinds 1 januari 2004 uitvoering aan wordt gegeven voldoen niet aan de eisen van deze tijd. Om de komende jaren de personele reducties verantwoord en zorgvuldig te laten verlopen is het van belang dat Defensie voor de gehele reductieperiode beschikt over één uniform en activerend sociaal beleid waarbij defensiemedewerkers optimaal worden begeleid van werk naar werk. Begeleiden en bemiddelen van werk naar werk zal mijn belangrijkste prioriteit zijn. Ook voor mij gaat het erom zoveel als mogelijk gedwongen ontslagen te voorkomen. Voor de groep medewerkers waar dat niet voor lukt zal ik een passend sociaal vangnet voorstaan. Onderwerpen die ik daarbij wil bespreken zijn onder andere de rangorde op basis waarvan overtolligheid wordt bepaald, de herplaatsingstermijn, maatregelen die extra kunnen bijdragen aan een succesvolle begeleiding en reactivering naar ander werk en de financiële voorzieningen bij overtolligheidontslag. Voor hervatting

Georganiseerd overleg sector Defensie (SOD)	
verzonden	5-7-2011
briefnummer	SOD/11.00164.1
zaaknummer	ZD.200.1
status	<input checked="" type="checkbox"/> Behandel <input type="checkbox"/> Informatie
	<input type="checkbox"/> Pieptermijn

van het overleg wil ik u concrete voorstellen doen. De contouren voor het door mij voorgestelde nieuw sociaal beleid zijn bijgevoegd.

#### *Loonontwikkeling en flexibilisering arbeidsvoorwaarden*

Ik onderschrijf de wens te komen tot afspraken over de loonontwikkeling. Daarbij blijf ik uiteraard gebonden aan het mij verstrekte mandaat. Dit wil zeggen dat ik u voorstel om, te rekenen vanaf 1 maart 2010, te komen tot een contract met een looptijd langer dan twee jaar en daarbij afspraken te maken over de loonontwikkeling.

Verder wil ik graag met u spreken over een raamwerk voor verdergaande flexibilisering van de arbeidsvoorwaarden. Uitgangspunt daarbij blijft te komen tot één integraal model. De mogelijkheden om verlof te kopen en verkopen tegen normaal tarief worden verder uitgebreid. Hiertegenover staat dat de huidige regeling flexibilisering arbeidsduur als zodanig wordt afgeschaft.

#### *Zakgeldmaatregel*

In lijn met het regeerakkoord en rekening houdend met de ontwikkelingen bij de sector politie stel ik voor de wedde van alle initiële officiersopleidingen te vervangen door zakgeld.

#### *Toelagen en toeslagen*

Het stelsel van toelagen en toeslagen is aan herziening toe. Samen met u wil ik bezien waar het stelsel van toelagen en toeslagen nog actueel is en daar waar dat niet het geval is tot heroverweging komen.

Tevens wil ik tijdens dit arbeidsvoorwaardenoverleg concrete afspraken maken over de introductie van een model voor TOD achteraf in samenhang met een eventuele vergoeding van onregelmatige onregelmatigheid.

#### *Harmonisatie*

De wens om te harmoniseren is eerder met u besproken. In het arbeidsvoorwaardenakkoord 2007-2009 is reeds een aantal dossiers benoemd. Enkele gebieden zijn gereed om tot concrete afspraken te komen, te weten: harmonisatie van verplaatsingskosten, het buitenlandstelsel en de vaar- en oefentoeelage.

#### **Toekomst perspectief**

Ondanks dat de financiële ruimte beperkt is, wil Defensie blijven investeren in de toekomst. Het is van essentieel belang dat defensiepersoneel zich optimaal kan blijven ontwikkelen binnen de defensieorganisatie. Ik wil daarom met u spreken over een agenda van de toekomst met daarin onder andere de volgende onderwerpen.

#### *Modernisering bezoldigings- en toelagenstelsel*

Conform het Arbeidsvoorwaardenakkoord 2007-2009 wil ik komen tot een harmonisering van de bestaande militaire rang- en bezoldigingsstelsels van de Koninklijke Marine enerzijds en de overige onderdelen anderzijds met behoud van de huidige bezoldigingssystematiek. Ik wil graag in het komende overleg afspraken met u maken over uw betrokkenheid bij de uitvoering van dit voornemen.

In het verlengde daarvan wil ik de mogelijkheden bezien van een modernisering van het bezoldigingsstelsel van militairen in samenhang met een verdere vereenvoudiging van het stelsel van toelagen en toeslagen. Daarbij wil ik de mogelijkheid betrekken om een overstap op het middelloonstelsel voor de militaire pensioenen te ondersteunen. Dit vergt gedegen onderzoek. Aansluitend aan uw betrokkenheid bij harmonisatie rang en bezoldiging wil ik afspraken maken over uw participatie bij dit onderzoek.

#### *Loopbaanbeleid militair personeel*

Defensie voert het Flexibel Personeelsysteem (FPS) in, gericht op optimale ontwikkeling van het personeel en op verbetering van de sturing van het personeelsbestand. Momenteel ligt de nadruk met name op de verbetering van sturing op het personeelsbestand. Optimale ontwikkeling van het personeel wordt echter niet uit het oog verloren. De grotere aandacht voor persoonlijke ontwikkeling, flexibiliteit en maatwerk, en de beoogde defensiebrede harmonisering betekenen dat het huidige loopbaanbeleid moet worden herzien.

#### *Loopbaanbeleid burgerpersoneel*

Loopbaanbeleid is binnen het brede spectrum van levensfasebeleid één van de key issues om medewerkers optimaal en duurzaam inzetbaar te houden. Met invoering van FPS zijn afspraken gemaakt om de loopbaanontwikkeling van militairen te ondersteunen. In de beleidsbrief is mobiliteit van het burgerpersoneel als één van de speerpunten benoemd. Deze arbeidsvoorwaardenonderhandelingen wil ik met u komen tot afspraken om ook aan het loopbaanbeleid burgerpersoneel invulling te geven.

Defensiepersoneel werkt onverminderd onder moeilijke en gevaarlijke omstandigheden met grote inzet en loyaliteit, ondanks de reorganisaties, de opgelopen achterstanden in oefenmogelijkheden, onderdelen en voorraden en de onzekere loopbaanperspectieven. Alleen al daarom is het mijn stellige inzet de krijgsmacht zo spoedig mogelijk weer geheel op orde te brengen. Vooral 2012 wordt een moeilijk jaar. In 2013 zullen de operationele eenheden weer volledig gevuld raken en in 2014 de overige eenheden. Ook moeten dan de financiën weer op orde zijn. De afspraken die volgen uit dit overleg dragen bij aan een kleinere krijgsmacht in een goede conditie, gereed voor inzet binnen haar mogelijkheden.

DE MINISTER VAN DEFENSIE



Drs. J.S.J. Hillen